

Beretning fra Herlev kommune af Fællestillidsrepræsentant Lone Bengtson

Budget

Udgangspunktet er, at vi har et 2-årigt budgetforlig for 2013 og 2014, hvor de tilpasninger, der blev foretaget i 2013 ruller videre i 2014.

Der har været behov for tilpasning af budget 2013. Årsagen til tilpasningen er udviklingen i omkostningerne til de sociale overførsler. Prognosen fra Økonomi- og Indenrigsministeriet fra juni 2012 har vist sig at være for optimistisk, og det ser pt. ud til, at bruttoledigheden er 11 % højere end da budget 2013 blev lagt.

Disse udfordringer i 2013 og 2014 betyder, at der skal findes yderligere 13 mio kr ekstra på budgettet til næste år.

Forklaringerne på budgetsituationen for 2015 er flere;

Bloktilskuddet bliver reduceret med 55 mio kr. pga. en stram udgiftsstyring fra finansministeriet, baseret på balancetilskud der er givet efter opgaver blev flyttet til Udbetaling DK (15 mio).

Anlægsrammen skal normaliseres (sidste år blev der aftalt at anlægsrammen blev tilført penge fra driftskonti i alt 10 mia. De hentes nu tilbage til staten). Beskæftigelsessituationen bliver bedre i 2015, derfor reduceres udgiften til overførselsindkomst med 15 mio. Men Herlev hænger med 13 mio. Digitalisering slår også igennem nu, og der forventes provenu på 15 mio. Befolkningstallet stiger, derfor får vi 20 mio til det. Men vi får flere børn i dagtilbud og skole, så de kan ikke alle lægges direkte i kassen.

Netop i skrivende stund er de endelige skattebeløb, tilskuds- og udligningsbeløb for 2015 fra Økonomi- og Indenrigsministeriet fremkommet, og det kan konstateres, at den samlede ubalance er tæt ved 23 mio. kr.

I efteråret 2014 bearbejdes det samlede budget med henblik på at skabe den fornødne budgetbalance.

Intelligent ansættelsesstop eller rammebesparelse

I forbindelse med budgettilpasningerne har der i alle 4 MED-udvalg, været drøftelser.

Man foretrækker en rammebesparelse frem for ansættelsesstop, da det rammer mere solidarisk.

Hovedudvalget og kommunalbestyrelsen besluttede derfor, at gennemføre rammebesparelse på 1 % frem for et ansættelsesstop.

Rammebesparelse på 1 % giver 8,7 Mio kr. i besparelse.

Det forventes, at de reduktioner der vedtages nu videreføres til 2015 for at imødekomme den vanskelige budgetsituation også i 2015.

Der bliver i høj grad vurderet opgaver ud fra, hvad der er nødvendigt, og hvad der vil være rart - "nice to have or need to have"

Dette har selvfølgelig betydning for den enkelte daginstitution i forhold til driften og de personalemæssige vilkår.

Distriktslederne er inddraget i håndteringen af hvert enkelt budget.

Der er, som det ser ud nu, ikke medarbejdere indenfor vores område der bliver opsagt, men ved ny ansættelser, er man meget opmærksom på at ansætte medarbejdere, der ikke er for dyre. Dette harmonerer ikke med at ansætte den "bedst kvalificerede", og kan få en betydning for kvaliteten og det faglige niveau.

Dog er det glædeligt, at jeg kan konstatere, at der også bliver ansat pædagogiske assistenter i nogle af stillingerne, som har været opslået for nyligt.

Pt. har vi ca. 30 ansat.

Beretning fra Herlev kommune af Fællestillidsrepræsentant Lone Bengtson

Ny organisering i kommunen

Pr. 1. januar 2014 blev forvaltningerne nedlagt og erstattes nu med 10 centre.
Argumentet for den nye organisering er:

- Tværgående opgaver udfordrer den nuværende organisering
- Ny ledelsesstruktur i dagtilbud og skoler giver anledning til at tænke nyt og anderledes
- Behov for en forenkling af afdelingschefstrukturen
- Behov for en fokuseret indsats i forhold til vores ejendomme - bedre udnyttelse af kvadratmeterne og optimering af anlæg- og vedligeholdelsesbudgettet
- Behov for øget sikkerhed på rådhuset og for forenkling af borgerbetjeningen
- Ændringerne vil på sigt medføre besparelser, men på kort sigt er det udgiftsneutralt

Vores nye center har fået navnet Center for dagtilbud og skole, og der er i den forbindelse ansat en ny centerchef Michael Hougaard Olsen, som har ansvaret for dette center. Annette Trads Hansen som var institutionschef er gået på efterløn pr. 1. maj 2014. Flemming Olsen er rykket et niveau op og er blevet direktør for Center for -- Borgerservice, - børn og familie samt – dagtilbud og skole.

Forhåndsftalen

Vi har siden april 2014 været i forhandlinger omkring forhåndsftalen.

Desværre ser det ud til at kommunen vil forringe vores aftale blandt andet, hvad angår lokalt løntillæg til PAU, samt AMU aflønning.

Inklusionsstrategi

Herlev Kommune har tilsluttet sig et inklusionsnetværk i samarbejde med ministeriet og 9 andre Kommuner. Det er foreløbigt aftalt, at der udarbejdes en strategi.

- Der er afsat 3,1 mio. kr. til Børnepakken. Dette finansierer distriktsledelsen på dagtilbudsområdet. Desuden rummer beløbet en udbygning af det forebyggende arbejde med henblik på at bryde den negative sociale arv.
- Igangsætning af kortlægning af forebyggende indsatser rettet mod børn og unge i udsatte positioner.
- Udvidelse af gruppen af pædagogiske vejledere.
- Udvælgelse af tre projektinstitutioner, hvor de pædagogiske vejledere tager hele familien med i deres indsats: Kagsmosen, Anishaven og Sommerhaven.

Ny struktur på daginstitutionsområdet

Pr. 1. januar 2013 blev der indført distriktsledelse på 0-6 års området.

De 21 institutioner er nu inddelt i distrikter: Distrikt Herlev by, Distrikt Lindehøj, Distrikt Kildegård. De 4 selvejende fortsætter selvstændig ledelse.

Der er ansat 3 distriktsledere, hvoraf den ene er fratrukket efter kort tids ansættelse.

Den ene af de tilbageværende (Rikke Pihl Hedelund) dækker nu to distrikter, indtil man har besluttet at ansætte en ny (der har ikke været kvalificerede ansøgere).

Distriktslederne samt 2 administrative medarbejdere har til huse i pædagogisk center, som ligeledes huser de pædagogiske vejledere i kommunen.

I forbindelse med distriktsledelsen og indgåelsen af ny MED-aftale har man valgt at indføre et niveau mere på daginstitutionsområdet.

Beretning fra Herlev kommune af Fællestillidsrepræsentant Lone Bengtson

Det vil sige, at der er Lokalt MED-udvalg (personalemøde med MED status), Distrikts MED-udvalg, Center MED-udvalg, samt Hoved-udvalg.

Der er afholdt valg til det nye distrikts MED, og vi har fået 2 pladser i hvert distrikt, hvilket pædagogerne ligeledes har.

De nye distrikts MED-udvalg skal holde konstituerende møde i august/september, hvor der ligeledes skal udarbejdes forretningsorden.

Nytteindsats

Kommunerne er blevet pålagt at oprette nyttejobs.

Pt. er vi i dialog med HR og distriktslederne vedr. oprettelsen af disse. Tillidsrepræsentanterne er ligeledes inddraget i forhold til at overveje hvilke arbejdsopgaver den enkelte kan udføre, uden at det betyder at de har kontakt med børnene eller tager arbejde som vi i forvejen udfører.

Jobrotation

Med Jobrotationsordningen kan arbejdsgiver få tilskud til at ansætte en ledig i op til 1 år med tilskud, når en eller flere medarbejdere skal på uddannelse.

PMF har i den forbindelse indgået aftale om retningslinjer i forhold til pædagogmedhjælpere som kan komme på uddannelse, og muligheden for at ansætte en i jobrotation.

Kanalstrategi

Kanalstrategien er en paraply for arbejdet med digitalisering i Herlev Kommune. Programmet "Den digitale Kommune". Borgerne skal i større udstrækning servicere sig selv via de digitale medier.

Statistik fra Falck Healthcare for 2012

Tilbuddet til ansatte som har brug for psykologisk bistand har ændret sig fra 2012. det er ikke længere muligt at benytte tilbuddet hvis årsagen er af privat relateret karakter. Dette skyldes noget lovgivningsmæssigt hvor man bliver beskattet. Derved vil det eks. vis ikke længere være muligt at bevare anonymiteten.

Antallet af henvendelser til Falck Healthcare er faldet, hvilket er positivt, men muligvis også kan skyldes ovenstående. Det er fortsat sager vedr. stress og udbrændthed, som vi skal have fokus på.

APV og trivselsmåling

Der er gennemført APV og trivselsmåling for Herlev Kommune ultimo 2013.

MED-udvalgene har haft mulighed for at tilføje op til 3 områdespecifikke spørgsmål for hvert af de områder.

Der blev gennemført en APV og en fortrolig trivselsmåling - HR trækker en rapport for hele kommunen samt lokale rapporter til det videre arbejde i arbejdsmiljøgrupperne.

Børne- og Kulturforvaltningens MED-udvalg (Nu center for dagtilbud og skole) har i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe, som jeg er en del af. Denne arbejdsgruppe skal udarbejde handleplaner for arbejdsmiljø på dagtilbudsområdet.

Der kan derfor på et senere tidspunkt komme supplerende tilbagemelding til Hovedudvalget fra dagtilbudsområdet vedr. trivselsmålingen.

Implementering af folkeskolereformen.

PMF har haft møde med forvaltningen, og har fået tilsagn om at ingen af vores medlemmer på skoleområdet vil blive opsagt i forbindelse med ny struktur på skoleområdet.